

Somos una empresa B Certificada

GREENING®
Ingeniería Verde y Sostenibilidad



**MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
2023-2024**

Inspirar

buenas acciones para mejorar nuestra
sociedad y cuidar la naturaleza.



greening_oficial

Greening | Consultora de Gestión Ambiental y Sostenibilidad
www.greening-rca.cl

índice

1

1.- Mensaje
Socio Fundador
y Gerenta
Operaciones
Sostenibles.

2

2.- Nuestra
Esencia es ser
Sostenible.

3

3.- Lo que Guía
y Nutre cada
una de Nuestras
Acciones.

4

4.- Las
Relaciones que
Nos Inspiran.

5

5.- Accionando
desde nuestro
propósito.

6

6.- Hacia el
futuro que
soñamos.



Inspirar—

GREENING®
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

Mensaje socio fundador y de Gerenta Operaciones Sostenibles.



Inspirar

GREENING
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

Una mirada al camino recorrido.

Avanza el tiempo y la vida, ya superamos los años 2023 y 2024, y es momento de mirar atrás y realizar un debido balance para las actividades realizadas por el equipo ampliado de Greening SpA, nuestra empresa.

Próximos a cumplir 15 años de operaciones verdes y mirando con alguna distancia los años duros de la Pandemia, observamos el notable crecimiento y desarrollo de nuestras operaciones, de nuestro equipo profesional y de nuestro entorno directo. Ya somos una Empresa B recertificada, con propósito vivencial, con procesos formales amplios y con acciones que nos mueven cada día a mejorar. Trabajamos en equipo, un conjunto de destacados profesionales de las diversas especialidades ambientales y sociales, y hemos asegurado la entrega de servicios que garantizan a la Autoridad y a nuestros Clientes, el cumplimiento legal y el compromiso por asegurar un ambiente de calidad en los lugares que se ejecutan los proyectos que apoyamos y que buscan hacer crecer a nuestro país.

Sin embargo, nuestra realidad interna contrasta con la realidad externa. Porque, si bien aumenta la evidencia científica que nos alerta de una eventual crisis ambiental, los efectos indirectos de la globalización política hacen surgir pensamientos revisionistas y/o negacionistas, que cuestiona los graves cambios climáticos y de biodiversidad que enfrenta la humanidad. Así, hoy miramos con preocupación estos procesos de la realidad externa, porque estamos seguros que no debemos perder tiempo y que, es la sostenibilidad y su implementación lo que nos asegurará un porvenir generacional adecuado, que mantenga la armonía entre prosperidad, desarrollo humano y conservación ambiental.

Nuestra Empresa Greening SpA, junto al movimiento B internacional y chileno, seguirá aportando, primeramente, con la calidad profesional de sus personas trabajadoras y de sus procesos, y en segundo lugar, con el compromiso corporativo por el desarrollo sostenible, porque creemos que, son perfectamente compatibles el diseño e implementación de proyectos de la sociedad pública o privada, con el respeto de los ciclos naturales y el aseguramiento de procesos para tener y mantener un planeta sano, como deber ético para las próximas generaciones.

Allí donde se requieran estos pensamientos nos encontrarán...

Finalmente, debo agradecer a cada una de las personas que nos acompañan. Especialmente, gracias al equipo Greening y a nuestros amigos proveedores de servicios ambientales específicos.

¡Un abrazo a todas y todos!



David González Cabezas

Gerente General y de Sostenibilidad, Greening SpA.

Inspirar—

GREENING®
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

Nuestro propósito nos inspira a la acción.

Es un honor presentarles el Reporte de Sostenibilidad de Greening SpA correspondiente al período 2023 – 2024. Trabajamos con una convicción simple y profunda: "Inspirar buenas acciones para mejorar nuestra sociedad y cuidar la naturaleza". Ese propósito nos guía en cada decisión, desde cómo acompañamos a nuestros clientes hasta cómo construimos una cultura interna respetuosa y acogedora.

Este documento da a conocer nuestras principales acciones, elaborado con referencia a la Iniciativa de Reporte Global (GRI), a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y alineado a las directrices de la Certificación Empresa B (Sistema B).

Entre los principales hitos del período, se tiene:

- **Recertificación como Empresa B (2024): Alcanzamos 95,3 puntos.**
- **Cadena de valor con sentido territorial y de género: 49,8% del gasto se ejecutó con proveedores locales y 38% con empresas lideradas por mujeres.**
- **Cuidarnos para cuidar: Mantenemos jornada laboral de 37 horas y un viernes libre al mes para favorecer descanso y conciliación.**
- **Vínculo con la comunidad: Destinamos al menos 108 horas anuales de trabajo pro-bono para impulsar iniciativas con impacto social y ambiental.**
- **Plan de carbono-neutralidad: Avanzamos en la hoja de ruta para alcanzar la carbono-neutralidad al 2029, priorizando medición, reducción y colaboración con clientes y proveedores.**

Nuestro enfoque combina asesoría cercana, trabajo en terreno y educación ambiental. Por eso, además de celebrar los logros, asumimos compromisos concretos para seguir mejorando.

¿Qué viene para 2025?

- Profundizar la gestión de las emisiones en todas nuestras actividades.
- Ampliar la formación ambiental a nuestras partes interesadas.
- Fortalecer los indicadores clave de desempeño (KPI) para decidir mejor y rendir cuentas con mayor oportunidad.

Nos enorgullece poder compartir este documento con ustedes, reflejo de nuestra visión de ser una empresa líder en la promoción de la sostenibilidad. Continuamos comprometidos en ser un referente para nuestros clientes, ofreciendo no solo soluciones técnicas de calidad, sino también una asesoría responsable y ética.

Gracias por su apoyo, confianza y compromiso con los objetivos que nos unen. Con afecto.



Scarlett Concha Saavedra.
Gerenta de Operaciones
Sostenibles, Greening SpA.

Nuestra Esencia es ser Sostenible.



Inspirar—

GREENING
Ingeniería Verde y Sostenibilidad®

1.- Mensaje Socio Fundador y GOS.

2.- Nuestra Esencia es ser Sostenible.

3.- Lo que Guía y Nutre cada una de Nuestras Acciones.

4.- Las Relaciones que Nos Inspiran.

5.- Accionando desde nuestro propósito.

6.- Hacia el futuro que soñamos.

Misión

“En **Greening SpA** contribuimos al desarrollo sostenible mediante la prevención y minimización del impacto ambiental de nuestros clientes en sus procesos y proyectos, garantizando el cumplimiento normativo y el uso eficiente de los recursos naturales. Además, promovemos la responsabilidad y conciencia ambiental de la comunidad a través de la educación ambiental, todo en el marco de responsabilidad social empresarial con respeto a los intereses de nuestros colaboradores y vecinos”.



Propósito

“Inspirar buenas acciones para mejorar nuestra sociedad y cuidar la naturaleza”



Visión

“Queremos contribuir a mejorar el desempeño ambiental local y global, y ser un referente para nuestros clientes por el profesionalismo y calidad proporcionado en la ejecución de nuestros servicios de sostenibilidad (ambiental, social y económico), en un marco de operaciones empresariales responsables y firmes conceptos valóricos de nuestros colaboradores”.

Inspirar—

GREENING
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

Historia y Proceso de Certificación

Fundamos Greening SpA en noviembre del año 2010, inicialmente bajo el nombre Gestión para la Conciencia y Responsabilidad Ambiental Limitada. En 2013 nos transformamos en Greening SpA y, más tarde, en 2019, por decisión de nuestros socios, ampliamos nuestros objetivos corporativos, incorporando en nuestras obligaciones la vocación por la sostenibilidad, con el propósito de generar valor ambiental y social en los territorios y en la comunidad en la que actuamos.

Es en este contexto, en el año 2020 obtuvimos la certificación de Empresa B otorgada por B Lab (entidad sin fines de lucro de Estados Unidos), uniéndonos a una comunidad empresarial que aspira a usar el poder de los negocios para resolver problemas sociales y ambientales. Posteriormente, en el año 2024 realizamos nuestro segundo proceso de certificación como Empresa B, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad y el triple impacto positivo: ambiental, social y económico, demostrando que seguimos trabajando como una organización que impulsa soluciones ambientales desde la coherencia, el propósito y la regeneración.



CERTIFICACIÓN EMPRESA B

Santiago, Chile. 25 de marzo de 2024

A través de este documento, Sistema B Chile confirma que **Greening SpA** cuenta con su certificación como Empresa B desde el **29 de julio de 2020**.

La certificación tiene una validez de **tres años**, fecha en la cual las empresas deberán realizar un proceso de recertificación. Su última recertificación fue el **23 de marzo de 2024**, por lo que su sello sigue vigente.

Las Empresas B pasan por un riguroso proceso de evaluación y verificación, utilizando la Evaluación de Impacto B, que mide los impactos positivos de la empresa en las áreas de gobernanza, trabajadores, medioambiente, comunidad y modelo de negocios.

Además, las Empresas B se comprometen legalmente, a través de un cambio en sus estatutos, lo que entrega una protección legal para los directores y gestores de la empresa al considerar los intereses de todos sus públicos, no solamente de sus accionistas, cuando se toman decisiones.

Las Empresas B pertenecen a un movimiento global que busca redefinir el sentido del éxito en la economía, utilizando la fuerza del mercado para dar solución a problemas sociales y ambientales.

Sin otro particular, atentamente,

ZDENKA ASTUDILLO MIHOJILOVIC
Directora Ejecutiva
Sistema B Chile

Nuestros Valores en Acción

Somos una organización guiada por valores y cada uno de ellos se expresa en acciones concretas:

Transparencia: Informamos de forma clara y accesible a nuestras partes interesadas mediante reportes públicos, actualizaciones en nuestra página web y comunicaciones periódicas. Además, en nuestras reuniones anuales de planificación estratégica, todo el equipo participa activamente, evaluando logros y co-creando los desafíos futuros.

Responsabilidad: Contamos con políticas robustas que nos orientan, como la Política Ambiental, de Partes Interesadas, de Privacidad de Datos, Relación con Clientes, Gestión de Denuncias, Prevención del Acoso y Violencia en el Trabajo, y nuestro Código de Ética. Además, medimos y compensamos nuestra huella de carbono y gestionamos nuestros residuos con programas de reciclaje local.

Respeto: Promovemos el bienestar integral del equipo. Aplicamos una jornada laboral de 37 horas semanales y ofrecemos un viernes libre al mes, facilitando la conciliación entre vida personal y laboral. Escuchamos activamente a través de conversaciones de desempeño y reuniones semanales colaborativas. Rechazamos toda forma de discriminación y promovemos un ambiente seguro y diverso.

Confianza: Confiamos en nuestras personas y en su desarrollo. Promovemos evaluaciones participativas, formación continua y espacios como tertulias pedagógicas. Con nuestros clientes, el acompañamiento va más allá que una consultoría: nos comprometemos con cada proyecto desde una lógica colaborativa y transformadora. En la comunidad, promovemos la educación ambiental y el apoyo a proyectos locales.

Compañerismo: El trabajo en equipo es nuestro motor. Nuestras reuniones colaborativas y el ambiente de cooperación nos permiten enfrentar los desafíos con humor, cercanía y solidaridad. Nos apoyamos mutuamente para crecer como personas y como organización.



Lo que hacemos...

Otorgamos Servicios Ambientales

Agua

Riles, Aguas de Proceso, Plantas de Tratamiento.

- Diagnóstico de agua,
- Diseño y optimización
- Gestión de construcción.

Residuos

Residuos Sólidos y Ley REP, Puntos Limpio, Residuos Peligrosos.

- Diagnóstico de residuos
- Diseño y optimización
- Implementación de solución

Energía y Emisiones

Contratos Eléctricos Gestión Eléctrica, Impuestos, PPDA y compensaciones.

- Diagnóstica de energía y emisiones
- Diseño y optimización
- Implementación de solución

Gestión Ambiental

Promoción Ambiental, DIA – RCA , Huella de Carbono.

- Permisos ambientales
- Gestión ambiental
- Nuevos instrumentos (Evaluació de ciclo de vida, asesor de APL y RSE)

Edificación Sustentable

Arq. Sustentable, Bioclimática, Energía Pasivas, Energía Activas.

- Diseño sustentable
- Arquitectura sustentable
- Evaluaciones ambientales

Estrategia de Sostenibilidad

Guía SDG Compass, definición de KPIs

- Elaborar estrategia de sostenibilidad

Somos Promotores Ambientales

Promovemos la responsabilidad y conciencia ambiental mediante la implementación de actividades voluntarias o sin fines de lucro para el bien público, ya sean talleres de educación ambiental, apoyo para proyectos, asesorías, etc.; cualquier tipo de actividad que esté relacionada con los conocimientos profesionales de la Empresa.



Inspirar

Inspirar

GREENING
Ingeniería Verde y Sostenibilidad



Nuestra Propuesta de Valor...

Dar solución a problemáticas ambientales, con lo siguientes objetivos:

- **Obtener autorizaciones y permisos ambientales diversos.**
- **Reducir costos operativos de producción (residuos, energía eléctrica, gas, agua).**
- **Desarrollar soluciones innovadoras de eficiencia energética incorporando las ERNC.**
- **Promover la responsabilidad ambiental comunitaria y empresarial.**
- **Mejorar la imagen de marca y reputación.**
- **Disminuir riesgos, sanciones o multas.**
- **Apoyar el crecimiento mediante la aprobación ambiental de proyectos.**
- **Desarrollar soluciones innovadoras y promover los 17 ODS.**

Lo que guía y nutre cada una de nuestras Acciones.



Inspirar

GREENING
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

Gobernanza Responsable

Poseemos una dirección descentralizada, que se caracteriza por la delegación de autoridad y responsabilidad a las diferentes unidades en las que se estructura la organización, con el fin de alcanzar mejor sus objetivos.

A nivel directivo adoptamos decisiones que afectan a toda la organización y tienen trascendencia a largo plazo. Decisiones como determinar los servicios que se ofrecerán, los proveedores estratégicos, acuerdos entre clientes y Greening.

En el nivel ejecutivo o intermedio integramos los distintos jefes o mandos intermedios. En él tomamos decisiones de tipo técnico, relativas al cumplimiento de los planes y programas diseñados para alcanzar los fines generales.

Por último, en el nivel operativo también abordamos asuntos relacionados con el desarrollo de tareas específicas; por ejemplo, realizamos actividades relacionadas con su proyecto asignado, los cuales van desde ocuparse de visitar a los clientes, realizar informes, ser la cara visible para instituciones públicas, entre otros.

En resumen, nuestra organización se estructura de la siguiente forma:

NIVEL	TAREA	DECISIONES
Directivo	Dirección/Gerente General y de Sostenibilidad (Rep. Legal)	Estratégicas
Ejecutivo	Gerenta de Operaciones Sostenibles	Tácticas/Operativas
Operativo	Ingeniero/a Jefe de Proyectos	Operativas
Ejecutivo	Asesora en Gestión de Proyectos y Encargada de Relaciones Públicas	Tácticas/Operativas

1.- Mensaje Socio Fundador y GOS.

2.- Nuestra Esencia es ser Sostenible.

3.- Lo que Guía y Nutre cada una de Nuestras Acciones.

4.- Las Relaciones que Nos Inspiran.

5.- Accionando desde nuestro propósito.

6.- Hacia el futuro que soñamos.



DAVID GONZALEZ CABEZAS
Gerente General y de Sostenibilidad
(+34)624015499
dgonzalez@greening-rca.cl



SCARLETT CONCHA SAAVEDRA
Gerenta de Operaciones Sostenible
(+56)9 8466 9146
sconcha@greening-rca.cl



IVONNE CONSTANZO SEPÚLVEDA
Ingeniera Jefa de Proyectos
(+56)9 6189 4123
iconstanzo@greening-rca.cl



LAURA CALCAGNO ARRIAGADA
Ingeniera Jefa de Proyectos
(+56)9 6862 0950
lcalcagno@greening-rca.cl



BARBARA DÍAZ REBOLLEDO
Ingeniera Jefa de Proyectos
(+34) 692861701
bdiaz@greening-rca.cl



SEBASTIÁN ANTINAO ESPARZA
Ingeniero de Proyectos
(+56)9 7770 0471
santinao@greening-rca.cl

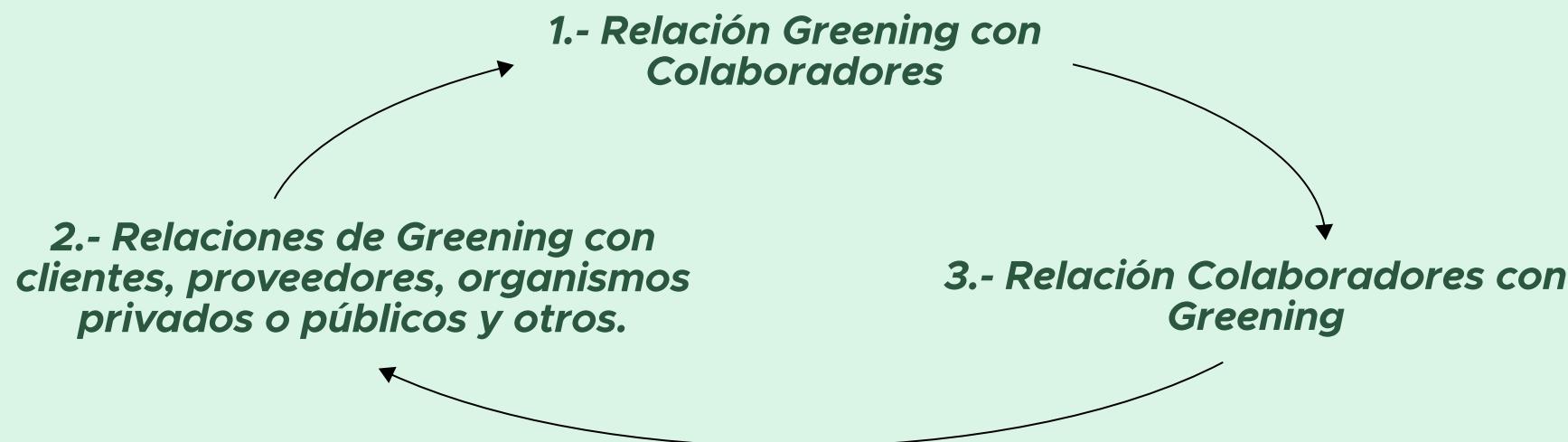


CLAUDIA ASTUDILLO ELGUETA
Encargada Relaciones Públicas
(+34)624563522
castudillo@greening-rca.cl

Equipo Motor del Cambio

Ética que Orienta Nuestras Decisiones

Establecemos las directrices que deben identificarnos como ejecutivos y personas trabajadoras de Greening, y que deben estar presentes en nuestro comportamiento cotidiano, ya sea que estemos contratados de forma indefinida, temporal o por honorarios. Estas directrices también se extienden a todas las personas que se relacionan con nuestra Empresa, es decir, nuestras partes interesadas: clientes, proveedores, comunidad en general, entre otros.





1.- Compromiso con nuestras personas trabajadoras

- Respeto entre colaboradores de Greening como Jefatura.
- Rechazo a la discriminación, al acoso Laboral, al acoso sexual.
- Fomento al desarrollo de nuevas habilidades y conocimientos de los colaboradores.
- Trato igualitario.
- Comunicaciones internas transparentes.
- Rechazo al trabajo infantil, al trabajo forzoso u obligatorio.
- Fomento de la contratación interna.

2.- Compromiso de personas trabajadoras con Greening.

- No emplear bienes de la Empresa, sin autorización, en provecho propio o de terceros.
- No ocupar tiempo de la jornada o utilizar al personal en beneficio propio o para fines ajenos.
- Contribución a la Seguridad laboral.
- Conflictos de interés.
- Rechazo al tráfico de influencias.
- Dar un correcto uso a la información.
- Rechazo al terrorismo.
- No utilizar tiempo, recursos ni el nombre de Greening para hacer actividades políticas.

3.- Compromiso de Greening con: Clientes, Proveedores, Contratistas, Organismos Privados o Públicos, y otros

- No recibir ni ofrecer presiones, regalos ni pagos indebidos.
- Transparencia en la entrega de la información.
- Rechazo al soborno o cohecho.
- Relaciones transparentes e igualitarias con proveedores y contratistas.
- Confidencialidad y privacidad respecto a la información reservada.
- Trato igualitario.
- Protección medioambiental.

Espacios para la Transparencia

Poseemos una Política de Gestión de Denuncias, cuyo objetivo es establecer orientaciones para la gestión de denuncias, quejas y sugerencias, con el fin de reforzar el compromiso con los grupos de interés y mejorar la calidad del trabajo que realizamos.

En Greening disponemos de un Canal de Denuncias interno y otro externo, que está disponible en nuestra página web o en los siguientes enlaces:

Interno:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfdxPM5YNTQOrHdolbAihGiRErOZR_6y6eFXo4_tpM6hqwH9w/viewform

Externo:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc257h4QGd3VFWgSWzZ1o_3wGfxz49a6JYD4mDwP5D9b_sJvA/viewform

Además, durante el 2024 incorporamos el Protocolo de Denuncia de Acoso Sexual, Laboral y Violencia en el trabajo (Ley 21.643), junto a su Formulario de Denuncia, Protocolo de Prevención y Política de Prevención sobre Acoso Sexual, Laboral y Violencia en el Trabajo.

Políticas que nos guían

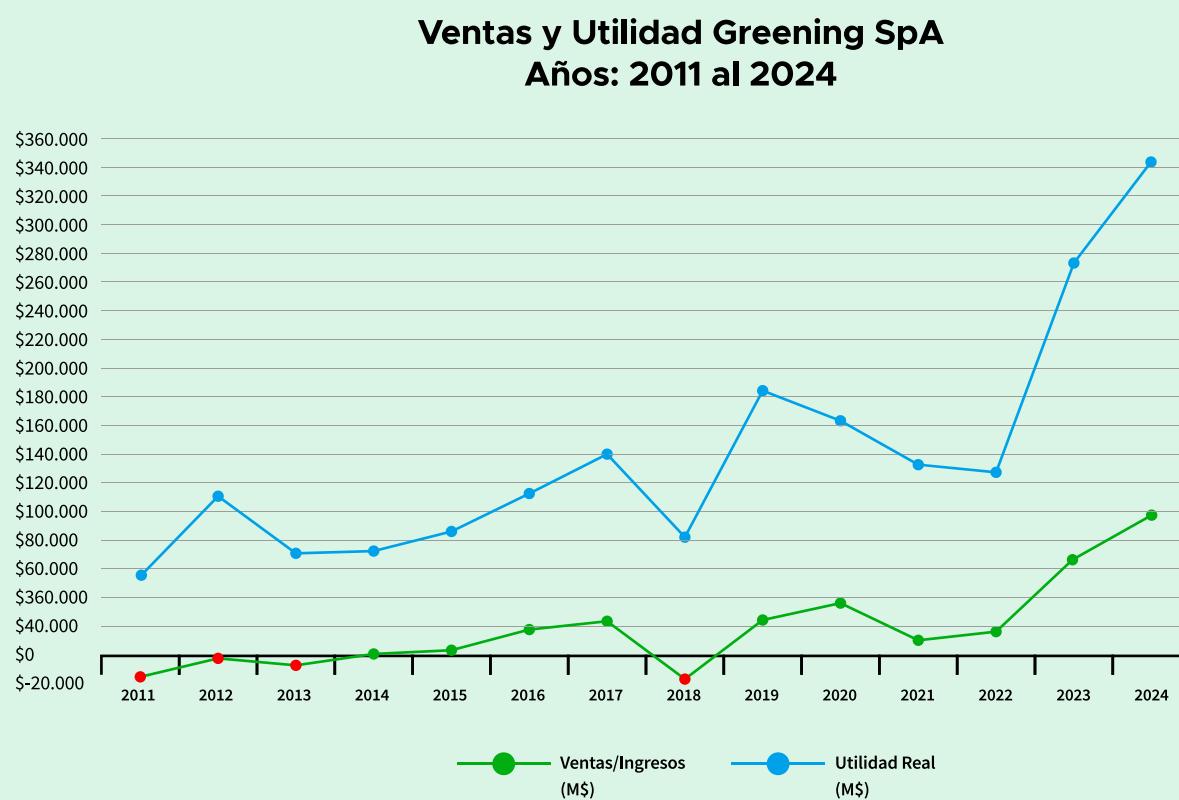
- Política de partes interesadas
- Política de Responsabilidad Social
- Política Ambiental
- Política de Relación con el Cliente
- Política de Privacidad de datos
- Política de Gestión de Denuncias
- Política de Prevención sobre el Acoso Sexual, Laboral y Violencia en el Trabajo



Inspirar—

Gestión Económica Responsable

Las utilidades y ventas desde el 2011 se puede visualizar en el siguiente gráfico, donde en azul se pueden observar las ventas e ingresos, mientras que en verde las utilidades. De lo anterior, se pude concluir que considerando los tres pilares del Desarrollo Sostenible es posible obtener un crecimiento económico, que se visualiza principalmente con los resultados del año 2024, donde tanto las ventas como las utilidades han aumentado un 26% y un 46% respectivamente, en relación al resultado del año 2023



Las Relaciones que nos Inspiran



Inspirar

GREENING
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

Relacionándonos con la Comunidad

En Greening estamos comprometidos con aportar valor a la comunidad, donde desarrollamos nuestras actividades, a los clientes y proveedores, y a la vida y entorno de las personas trabajadoras que nos acompañan en este camino, con miras a crear un beneficio a la sociedad y demás grupos de interés.

Por lo anterior, a partir del año 2019 asumimos el desafío de generar un cambio desde el interior del mundo empresarial, motivando y orientando a nuestros clientes para cumplir con el objetivo de hacer más sustentables sus procesos productivos, como también a nuestros colaboradores, proveedores y a la comunidad para que juntos, a través de diferentes acciones e iniciativas, podamos crear una mejor sociedad y a la vez lograr un mayor cuidado del entorno.

En este contexto, seguimos trabajando en el cumplimiento de nuestro Plan de Responsabilidad Social para el Desarrollo Sostenible, ahora con un horizonte al 2026, realizando actividades para fomentar el aprendizaje y crecimiento del equipo de trabajo, y promoviendo la educación ambiental en la comunidad, a través de distintos ámbitos:

Transparencia y Comunicación Responsable

Innovación y mejora continua del servicio

Bienestar y desarrollo del equipo

Educación ambiental y vinculación con la comunidad

En Greening realizamos actividades sin fines de lucro a organizaciones, instituciones, ONG y agrupaciones, con la finalidad de aportar al desarrollo sostenible y sus metas mediante iniciativas de promoción de la educación ambiental y la sostenibilidad, desarrollando talleres ambientales, asesorías de proyectos y voluntariados.

Por una parte, hemos acordado la realización de donaciones a la comunidad, según lo establecido en nuestra política de Responsabilidad Social, donde asumimos el compromiso de renovar o incorporar un convenio con organizaciones o instituciones vulnerables, como las que incorporan a personas con discapacidad o que se encuentran en zonas rurales donde tienen coyunturas más restringidas. En este sentido, durante el año 2024 firmamos un convenio de colaboración con Fundación Inclusomos, antes Agrupación PERSE, que establece un aporte económico anual de \$200.000 pesos y el desarrollo de cápsulas educativas, principalmente para fomentar las oportunidades laborales y cognitivas, y promover la educación ambiental.

Por otra parte, hemos establecido la realización de talleres socio ambientales y asesorías en materia de sostenibilidad, donde los beneficiarios han sido instituciones de la comunidad, organizaciones que representen a grupos subrepresentados, siendo éstos de bajo recursos, de zonas rurales, en situación de discapacidad en cualquiera de sus formas, entre otros, procurando siempre brindar un aporte significativo a la comunidad.

En resumen, las acciones realizadas en los años 2023-2024 han sido las siguientes:

Acciones que inspiran Año 2023

1. Corporación Educación Masónica de Talcahuano

En el año 2023 participamos en la elaboración de documentos para facilitar el funcionamiento operativo de la Corporación de Educación Masónica, orientados a través de una estrategia de sostenibilidad.



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

CORPORACIÓN EDUCACIONAL MASÓNICA DE TALCAHUANO



GREENING®
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

DICIEMBRE 2023

2. Comunidad Bío Bío

En el 2023 compartiendo con Empresas B de la zona, con nuestra querida @comunidadbbiobio con quienes además firmamos el MOU que formaliza y da vida a la relación conjunta e interdependiente que tenemos con las comunidades B locales

3. Entrega apoyo económico a familias afectadas por el incendio

Entrega de aporte económico a familia afectadas por el incendio del verano del 2023.

Acciones que inspiran año 2024

1. Apoyo Escuela Mela

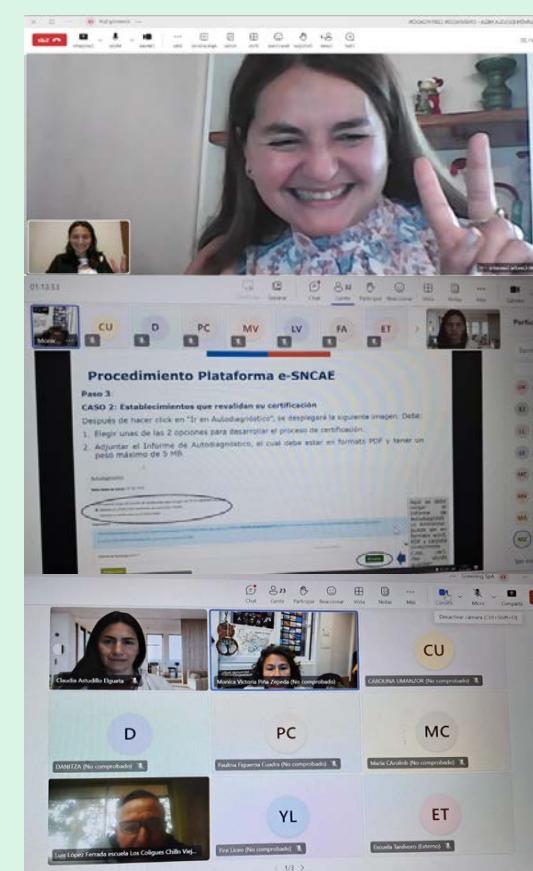
• Colaboración a través de una donación de 140 libros con la finalidad de promover el acceso al conocimiento y fortaleciendo los recursos educativos de la comunidad.



• Actividad educativa por la celebración del Día Mundial del Medio Ambiente, que consistió en la elaboración de un folleto informativo, una propuesta de la temática de reciclaje y reutilización, y la producción de un video informativo.



- Realización de taller online sobre proceso de recertificación del SNCAE (Sistema Nacional de Certificación de Establecimientos Educativos), identificando las etapas y plazos de proceso 2025, la revisión de la plataforma para la postulación, el ingreso de Autodiagnóstico y la participación en reunión de SNCAE de la Seremi de Medio Ambiente de Ñuble.



2. Taller de Competencias Ambientales Domiciliarias año 2024

Taller Educativo “Mi hogar más verde y sostenible” para el Comité de Vivienda de Hualpén, para enseñar prácticas sostenibles y de eficiencia en el hogar.



3. Apoyo Fundación Inclusomos

En el año 2024 firmamos un Convenio con Fundación Inclusomos, que establece el compromiso de una contribución económica anual y el apoyo en educación ambiental, con el desarrollo de un video sobre implementación de cultivo de hierbas aromáticas.



4. Voluntariado en Jornada de “Restauración Comunitaria” Comuna de Florida, GEF Humedales Costeros.

Cooperación de personas trabajadoras de Greening en actividad de restauración ecológica a través de la siembra y protección de vegetación, fomentando la vinculación comunitaria el camino de la incorporación de la sostenibilidad en la Fundación.



5. Donación actividad Desafío Navidad San Pedro de La Paz

Se realiza donación para compra de 10 cajas navideñas para entregar a familias el día de Navidad.



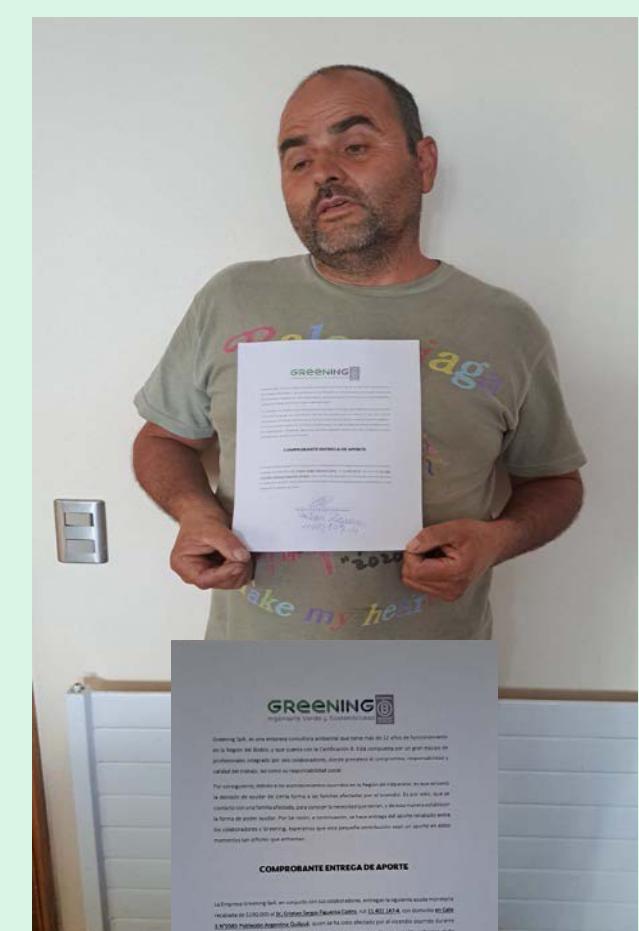
6. Voluntariado Ciudad de Córdoba España

En el año 2024 dos personas trabajadoras de Greening que residen en Córdoba realizan voluntariado en CUCA, Club de Córdoba para la Unesco, realizando actividades de fomento a la innovación educativa, con propuestas para desarrollar en el aula alineadas con sostenibilidad y la preservación del Patrimonio Cultural y Natural, y colaborando con la realización de encuestas para la elaboración de la primera Memoria de Sostenibilidad de la Mezquita-Catedral de Córdoba.



7. Apoyo a familia afectada por incendios en Valparaíso.

Se ha realizado la entrega de un apoyo directo a una familia damnificada, reafirmando nuestro compromiso con la ayuda humanitaria en situaciones de emergencia.



Inspirar—

GREENING®
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

El Motor que nos Impulsa, las Personas Trabajadoras

Nuestro equipo está conformado por 7 profesionales, 3 de ellos actualmente residen en España, y los 4 restantes en Chile, 2 en la región de Ñuble y 2 en Biobío, esto es posible dado el contexto de teletrabajo de nuestra empresa.

Cabe destacar, que en Greening estamos comprometido con la igualdad e inclusión y rechazamos cualquier tipo de discriminación, esto se evidencia en la composición de nuestro equipo, donde más del 70% son mujeres, y el 29% ha acreditado poseer la calidad de indígena perteneciente al pueblo mapuche.



Jornada Laboral

En relación con nuestra jornada laboral, se mantiene en 37 horas semanales, razón por la cual el año 2023 recibimos el Certificado 40 horas otorgado por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social. A partir del año 2024, se incorporó el beneficio de un día viernes libre al mes, lo que ha permitido una mayor conciliación de la vida familiar y laboral, y disponer de tiempo de ocio para el desarrollo de otras actividades.



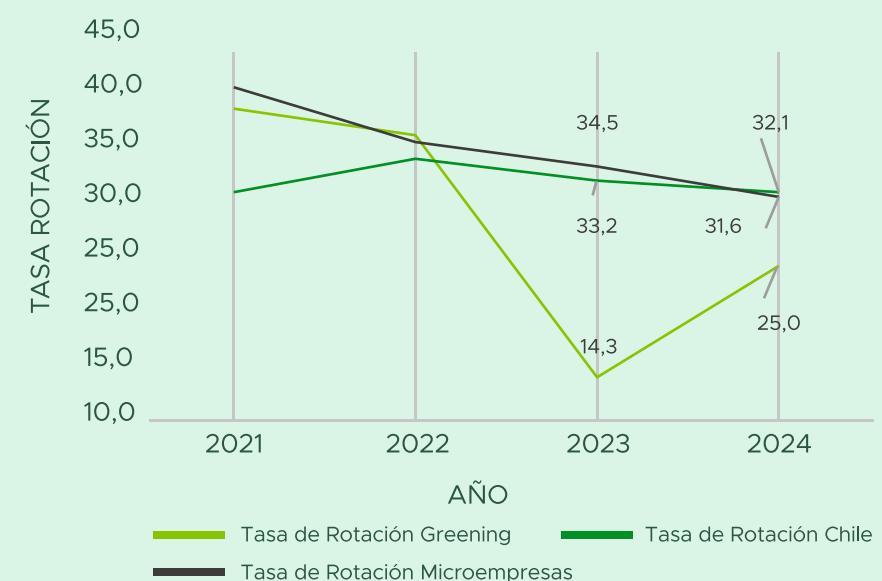
Tasa de Rotación

En general hemos mejorado la tasa de rotación, encontrándonos actualmente bajo la tasa de rotación de Chile, y de la tasa de rotación de microempresas, tal como lo muestra el siguiente gráfico.

Fortaleciendo el compromiso con nuestras personas trabajadoras

El bienestar y desarrollo del equipo es nuestro compromiso, por lo que establecemos condiciones de mejora para las personas trabajadora que se evidencia en las siguientes acciones:

- Disposición de recursos para actividades donde colaboradores puedan desarrollarse. Presupuesto anual por colaborador/a, para financiar facilidades (hospedaje, transporte, alimentación y/o permiso) para que puedan asistir, a lo menos una vez al año, a algún seminario o congreso relacionado a su profesión, dentro del territorio nacional; o, en su defecto, para financiar parte de un curso, a su libre elección, en materias de sostenibilidad, para la formación de nuevas habilidades, sean estos relacionadas con su trabajo o no.
- Tertulias pedagógicas dialógicas de temas no relacionados con la actividad de Greening. Estrategia de formación continua donde, al menos una vez al mes, se seleccionan lecturas para ser discutidas por el equipo, fomentando el aprendizaje colectivo a través del intercambio de ideas. Además, se incluyen temas obligatorios a tratar al menos tres veces en al año, como diversidad, equidad e inclusión, para promover entornos laborales más inclusivos.
- Incorporación de personas trabajadoras en el proceso de toma decisiones. Promovemos la participación activa de las personas en la toma de decisiones mediante reuniones estratégicas, tácticas y operativas realizadas con distinta periodicidad. Estas instancias corresponden a las reuniones de seguimiento de KPIs y lineamientos estratégicos, donde todo el equipo puede proponer mejoras en el desempeño ambiental y social.
- Compromiso con la Diversidad, Equidad e Inclusión. En Greening estamos comprometidos con el trato igualitario, por tanto, contamos con un principio rector de rechazo a todo tipo de discriminación. Además, durante el año 2024 firmamos el Protocolo de denuncia Ley Karin, que viene a fortalecer aún más este compromiso.



Otros beneficios incorporados en el periodo en búsqueda de un mayor bienestar del equipo

Iniciativa/beneficio	Descripción resumida
Bono por cumplimiento de la meta	Incentivo por cumplimiento de la meta de utilidad anual que reconoce el compromiso del equipo.
Anticipos quincenales y Préstamos	Beneficio que busca apoyar en situaciones económicas de dificultad.
Beneficio permisos controles prenatales	½ jornada de permiso al mes sin devolución para asegurar los controles y cuidados del bebé.

Mensajes personas trabajadoras



Mensaje Claudia:

Mi experiencia en Greening ha sido muy satisfactoria y enriquecedora, puesto que es una empresa que promueve sus valores en todo su quehacer, con una preocupación constante de sus personas trabajadoras, y un sentido de equipo admirable, además de ser una empresa con propósito, que me motiva y alienta a incorporar mejores prácticas en beneficio del medio ambiente y la sostenibilidad.

Por otra parte, destaco el apoyo y flexibilidad que entrega, dado que su modalidad de teletrabajo, me ha permitido estar cumpliendo un sueño de vivir fuera de Chile y adaptar mis horarios a la realidad local.

Finalmente, puedo decir que destaco el compromiso y profesionalismo de todo su equipo, siempre disponible a colaborar y a asumir nuevos desafíos.



Mensaje Bárbara:

Trabajar en Greening ha sido una muy buena experiencia. Me he sentido parte de un equipo que valora el trabajo colaborativo, el aprendizaje constante y el aporte desde distintas miradas. He podido crecer profesionalmente y fortalecer mis conocimientos en sostenibilidad, participando en proyectos diversos y desafiantes. Me gusta que en Greening se vive el compromiso ambiental no solo en los servicios que ofrecemos, sino también en el día a día del equipo, lo que hace que el trabajo tenga aún más sentido.

Creciendo Juntos con Nuestros Proveedores

En Greening los proveedores y contratistas son nuestros socios estratégicos, por lo que procuramos que ellos consideren los lineamientos establecidos en los “Requisitos y Exigencias a Proveedores y Contratistas” y el “Código de Conducta para Proveedores y Contratistas”.

Requisitos y Exigencias:

- Experiencia y reconocimiento en el sector, además de control y calidad en sus productos y/o servicios, considerando el posible impacto de sus actividades y sus decisiones, sobre la sociedad y el medio ambiente.
- Estén comprometidos con el cumplimiento de la legislación vigente aplicable a los servicios y a sus colaboradores.
- Proporcionen a sus colaboradores un entorno de trabajo seguro, que protejan los Derechos Humanos y los traten con dignidad y respeto, sin incurrir en prácticas discriminatorias, acoso, abuso, violencia de cualquier tipo, trabajos forzados o contratación indebida.
- Incorporen mecanismos de mejora y evaluación continua que ayuden a prevenir posibles imprevistos, inconvenientes o riesgos.
- Otorguen mejores condiciones de pago, que sus precios sean competitivos con el mercado y que las formas de pago ofrezcan facilidades y/o descuentos. En caso de existir igualdad de condiciones o una diferencia poco significativa entre dos proveedores que ofrezcan el mismo producto y/o servicio, se privilegiará aquel que represente a un grupo subrepresentado, en búsqueda de la diversidad y fomento de la inclusión.
- Aseguren confidencialidad y privacidad de la información proporcionada para desarrollar los servicios solicitados.
- Sean conocedores y acepten las Políticas (Responsabilidad Social, de Privacidad, Ambiental) y Códigos de Greening (de Ética, de Conducta para Proveedores y Contratistas).

1.- Mensaje Socio Fundador y GOS.

2.- Nuestra Esencia es ser Sostenible.

3.- Lo que Guía y Nutre cada una de Nuestras Acciones.

4.- Las Relaciones que Nos Inspiran.

5.- Accionando desde nuestro propósito.

6.- Hacia el futuro que soñamos.

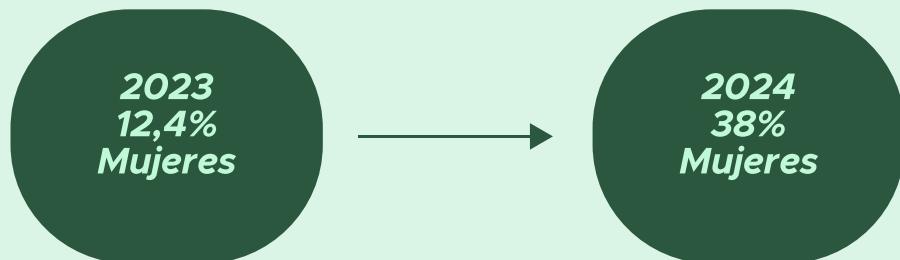


Además, en Greening hemos definido que, al momento de escoger a proveedores, se considere en primera instancia a los proveedores locales, es decir, aquellos que se encuentren en la misma zona geográfica que la Empresa, es así como entre los años 2023 y 2024, del total de proveedores contratados, sobre el 50% de la facturación correspondió a proveedores locales, es decir, que se encuentran ubicados a menos de 80 km de Greening.

**2023
63%
Locales**



**2024
50%
Locales**



Por otra parte, y comprometidos con la equidad, diversidad e inclusión, nos enorgullece aumentar el % de proveedores que son de propiedad mayoritaria de mujeres, de un 12,4% el 2023 a un 38% el 2024.

Inspirar

GREENING®
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

Creando Valor con Nuestros Clientes

En Greening consideramos a nuestros clientes una parte fundamental para nuestro crecimiento y desarrollo. Así lo declaramos en nuestra Política de Relación con el Cliente y de Privacidad de Datos, donde nos comprometemos y responsabilizamos a mantener la mejora continua de nuestras prestaciones, garantizar la seguridad de la información, asegurar un trato igualitario y, en general, construir relaciones basadas en la confianza mutua.

En este contexto, y con el objeto de identificar oportunidades de mejora y garantizar la calidad de sus prestaciones, hemos perfeccionado las encuestas de servicios terminados y de servicios en terreno, incorporando aspectos como la recomendación de sus servicios, valoración de algunos aspectos de calidad y buen trato, solicitud de propuestas de iniciativas para mejorar el desempeño ambiental y social de Greening, y comentarios y observaciones adicionales. Los resultados de las encuestas realizadas durante el periodo 2023 y 2024 fueron los siguientes:

Encuesta por Servicios Terminados

5

ENCUESTAS
APLICADAS

El 80% valora el cumplimiento y la conformidad con la propuesta de servicio acordado como muy buena y el 20% como buena.

El 80 % de nuestros clientes, valora el cumplimiento de los plazos de entrega como muy bueno, y el 20% como bueno.

El 80% de nuestros clientes, indica que definitivamente recomendaría los servicios de Greening y un 20% indica que es muy probable que los recomiende.

Dentro de las sugerencias recibidas, nuestros clientes nos propusieron reportar periódicamente los resultados de nuestra gestión ambiental y social. Asimismo, en los comentarios se destacó nuestro trabajo profesional, el buen servicio y la disposición para atender inquietudes y adaptarnos a las variantes que surgen durante el transcurso de los proyectos.

Inspirar

GREENING
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

Encuestas de Servicios en Terreno

8

**ENCUESTAS DE SERVICIOS
EN TERRENO APLICADAS
A 4 CLIENTES**

El 100% de los clientes entrega la máxima valoración o los servicios realizados por el personal durante la o las jornadas de trabajo.

El 100% de los clientes valora con la mayor puntuación los siguientes aspectos:

- Cumplimiento del horario de llegada con respecto a lo planificado previamente.
- Cumplimiento del personal en temáticas de utilización de ropa y elementos de protección personal acorde con los trabajos y emplazamiento donde se realizaron.
- Las técnicas y/o equipos utilizados por el personal durante la realización de todas las mediciones y/o estudios realizados durante la o las jornadas de trabajo.
- La atención y respeto por el personal, durante la realización de las mediciones y estudios.

En relación a los comentarios adicionales, todas las respuestas son satisfactorias, destacando la organización del equipo, el buen trato y el cumplimiento de los objetivos de la visita.

Resultados de facturación

Durante el periodo 2023 y 2024, en total se emitieron 61 facturas, de las cuales el 98% corresponden al sector privado y un 2% al sector público. A continuación, se adjunta el detalle de cantidad de facturas emitidas por cada año y la cantidad de clientes

2023

29 facturas
13 clientes

2024

32 facturas
8 clientes

Inspirar

GREENING
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

1.- Mensaje Socio Fundador y GOS.

2.- Nuestra Esencia es ser Sostenible.

3.- Lo que Guía y Nutre cada una de Nuestras Acciones.

4.- Las Relaciones que Nos Inspiran.

5.- Accionando desde nuestro propósito.

6.- Hacia el futuro que soñamos.

La voz de nuestros clientes.

"Un gran saludo, en estos 15 años que está cumpliendo la empresa Greening, con la cual hemos avanzado en temas ambientales, tanto normativos, como de gestión, siempre con la mirada estratégica ambiental y la mejora de procesos. Sin duda un aporte para nuestra gestión productiva y de sostenibilidad".



Carlos Zamorano L.

Subgerente de Gestión Ambiental PF Alimentos.

"Felicitaciones por sus 15 años de trayectoria, ya llevamos más de 12 meses trabajando en conjunto, y reconocemos en ustedes a un excelente equipo de trabajo, muy profesional, y con los que estamos muy satisfechos de seguir trabajando durante el próximo año".



Jaime Leiva

Encargado Ambiental Planta Agroozzi.

Inspirar

GREENING
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

1.- Mensaje Socio Fundador y GOS.

2.- Nuestra Esencia es ser Sostenible.

3.- Lo que Guía y Nutre cada una de Nuestras Acciones.

4.- Las Relaciones que Nos Inspiran.

5.- Accionando desde nuestro propósito.

6.- Hacia el futuro que soñamos.

Nuestros Clientes

BIODIVERSA S.A. | AES ANDES S.A. | KOD ARQUITECTURA INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN LIMITADA |
PROCESOS NATURALES VILKUN S.A.

COMERCIALIZADORA E IMPORTADORA GREENOP LIMITADA | LACTEOS LA CABRA MURASSO LIMITADA |

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN A G

WATTS SA | OÑATE INGENIEROS CONSULTORES S A | SMURFIT KAPPA DE CHILE S.A.

PRODUCTOS FERNÁNDEZ S.A. | CMPC PAPELES S.A.

EMPRESAS CAROZZI S.A. | AGROZZI



Inspirar—

GreenING®
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

Accionando desde Nuestro Propósito



Inspirar—

GREENING
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

La Sostenibilidad en Greening

En Greening creemos que el desarrollo sostenible de cualquier organización no puede lograrse sin integrar medidas que disminuyan o mitiguen los principales impactos de sus actividades, ya que ello comprometería el bienestar y el progreso futuro tanto de la comunidad local como global.

Por esta razón, desde nuestra misión nos comprometemos a prevenir y minimizar los impactos ambientales de nuestros clientes, a promover la conciencia y la responsabilidad ambiental en la comunidad y, además, a través de incentivos para nuestros colaboradores, buscamos mejorar continuamente nuestro desempeño y reducir el impacto de nuestras propias actividades.

Los ODS que marcan nuestro camino

En Greening hemos identificado las áreas de impacto actuales y futuras, tanto positivas como negativas, que son prioritarias dentro de nuestra cadena de valor, siguiendo la metodología de la Guía SDG Compass. Así los ODS en nuestra cadena de valor

AUMENTO DE IMPACTO POSITIVO

Impactos Positivos



Gestión con stakeholders

Desarrollo de la Propuesta de Servicio y presentación al cliente

Aceptación de la propuesta e inicio del servicio (orden de compra o contrato)

Reunión inicial Kick Off Envío de primer RDI

- Creación de estructura de informes
- Envío de segundo RDI

Gestión de actividades de terreno con o sin proveedores

- Recepción y revisión de estudios complementarios.
- Desarrollo de informe

Término del informe y envío al cliente (versión preliminar)

- Incorporación de observaciones
- Entrega versión final al cliente

Impactos Negativos



MINIMIZACIÓN DE IMPACTO NEGATIVO

Inspirar —



GREENING
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

Dado lo anterior, los Objetivos de Desarrollo Sostenible prioritarios para Greening y sus impactos son los siguientes:



ODS N°4: Educación de Calidad. Impactamos positivamente ya que realizamos talleres y/o capacitaciones de educación ambiental a instituciones educativas y organizaciones, entregando los conocimientos necesarios para promover un desarrollo sostenible.



ODS N°8: Trabajo decente y Crecimiento Económico. Impactamos positivamente ya que contribuimos con la formación de puestos de trabajo y con la especialización de las personas trabajadoras, para contar así con empleo pleno, productivo y decente. Entregamos a las personas trabajadoras las herramientas necesarias para asegurar un entorno de trabajo seguro en sus hogares, y promovemos el desarrollo personal y profesional de éstas, facilitando la formación en nuevas habilidades.



ODS N°9: Industria, Innovación e Infraestructura. Impactamos positivamente con el desarrollo de soluciones orientadas a la prevención y minimización del impacto ambiental de nuestros clientes industriales en sus procesos y proyectos, garantizando el cumplimiento normativo, la innovación y el uso eficiente de los recursos naturales.



ODS N°12: Producción y Consumos Responsables. Impactamos positivamente ya que promovemos el reciclaje a nivel domiciliario y establecemos indicadores de seguimiento para mejorar la gestión de los residuos sólidos. Además, a través de nuestros servicios como la implementación de la estrategia de sostenibilidad y excelencia operacional ambiental, incentivamos a nuestros clientes a adoptar prácticas sostenibles, así como los talleres y/o capacitaciones a la comunidad donde se entrega el conocimiento necesario para un estilo de vida más sostenible.



ODS N°13: Acción por el Clima. Impactamos negativamente, ya que, por la naturaleza de nuestro servicio, consultoría, y dado nuestra modalidad de teletrabajo, consumimos energía en nuestras operaciones diarias, y también combustible cuando realizamos las visitas a terreno o reuniones presenciales.



ODS N°17: Alianzas para los Objetivos. Impactamos positivamente, puesto que somos parte del ecosistema de empresas que promueve el triple impacto, y, además, participamos activamente en la comunidad B del Biobío, y en las iniciativas de Sistema B, como son las empresas B por el Clima.



Nuestro Marco de Sostenibilidad

En Greening entendemos el Desarrollo Sostenible como el fundamento principal de nuestra Política Ambiental y de nuestra Política de Responsabilidad Social. Por ello, en el 2020 elaboramos 2 planes destinados a implementar las estrategias definidas en ambas políticas y así generar un beneficio tangible para la sociedad y para nuestros grupos de interés, a saber:

Plan Ambiental para el Desarrollo Sostenible.

Establece un conjunto de acciones orientadas a prevenir y reducir los impactos ambientales de nuestras operaciones.

Plan de Responsabilidad social para el desarrollo sostenible.

Establece acciones que buscan aportar valor a la comunidad donde desarrollamos nuestras actividades y a mejorar la calidad de vida de las personas que integran nuestro equipo.

Cabe destacar que, inicialmente el horizonte de estos planes contemplaba el período 2020–2023, sin embargo, estos planes se encuentran actualizados considerando nuestra realidad de teletrabajo, estableciendo una nueva proyección para el período 2023–2026.

A continuación presentamos las líneas de acción y objetivos estratégicos de nuestro plan ambiental y de responsabilidad social con sus respectivos indicadores de desempeño (KPI) y metas.

Resultado KPIs Plan Ambiental 2023 - 2024

LÍNEAS DE ACCIÓN

Gestión de Huella de Carbono Corporativa y medidas de reducción y compensación por el daño ambiental causado

Objetivos Estratégicos

Indicador

Meta

Resultados

Reducir la Huella de Carbono



Emisión CO2
[ton CO2 eq/año]

Carbono Neutral al año 2028

Consumo Energético
[kWh/persona/mes]

Consumo Energético X mensual ≤ 40
[kWh/persona/mes]

2023

7,549

2024

7,51

Más del 87% de las emisiones en el 2023 y 93% en el 2024, corresponden a emisiones de Alcance 3 de estudios tercerizados. Cabe destacar, que las emisiones indicadas en el último reporte de sostenibilidad no se consideraron las emisiones indirectas de servicios tercerizados.

31,11

22,89

Se registra el promedio de consumo de las personas trabajadoras de Greenning, el año 2024 aumento el número de personas trabajadoras de Greenning, sin embargo, éstas registran un consumo promedio menor



LÍNEAS DE ACCIÓN

Gestión del Recurso Hídrico

Objetivos Estratégicos

Indicador

Meta

Resultados 2023 - 2024

Medir el consumo de Agua



Consumo Hídrico
[m³/persona/año]

Consumo ≤ 11
[m³/persona/año]

Meta Consumo Agua
(≤ 11 m³/persona/año)

Consumo Límite

2023

(10,70 m³/año)

2024

(10,92 m³/año)

0 2 4 6 8 10 12

(m³/año)



LÍNEAS DE ACCIÓN

Gestión del Recurso Hídrico

Objetivos Estratégicos

Indicador

Meta

Resultados

Mejorar la Gestión de Residuos Sólidos



Reciclaje Vidrio en los hogares de los colaboradores [kg Vidrio reciclado/año]

Reciclaje >= a 25,1 kg/año de vidrio

Reciclaje Plásticos en los hogares de los colaboradores [kg Plástico reciclado/año]

Reciclaje > 1 kg/año

2023

8,57

En el año 2023 sólo una persona trabajadora de la empresa recidaba y registraba sus residuos, a partir del 2024, todas las personas trabajadoras comenzaron a reciclar y dejar registro de su gestión

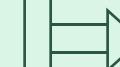
2024

113,5

3,22

61,56

El reciclaje de residuos tanto de envases plásticos como de vidrio se vio aumentado considerablemente al 2024, ya que todas las personas trabajadoras de Greening midieron y registraron sus residuos segregados para reciclaje, a diferencia del 2023 donde solo se registraba el reciclaje de una persona, Laura Calcagno.



Resultados KPIs Plan de Responsabilidad Social años 2023 - 2024

LÍNEAS DE ACCIÓN

Educación Ambiental Abierta a la Comunidad

Objetivos Estratégicos	Indicador	Meta	Resultados																
Promover la Educación Ambiental	Talleres o elaboración de material educativo ambiental	> 6 al año	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2023</th> <th>2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Talleres gestión ambiental domiciliaria, cápsulas educativas, elaboración de material educativo para feria medio ambiente, entre otros</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Fundación Inclusomos, Escuela Mela, Comité de vivienda</td> </tr> <tr> <td>108</td> <td>122</td> </tr> <tr> <td colspan="4">El año 2024 se comenzaron a registrar todas las actividades de</td> </tr> </tbody> </table>	2023	2024	6	6	Talleres gestión ambiental domiciliaria, cápsulas educativas, elaboración de material educativo para feria medio ambiente, entre otros		2	3	Fundación Inclusomos, Escuela Mela, Comité de vivienda		108	122	El año 2024 se comenzaron a registrar todas las actividades de			
2023	2024																		
6	6																		
Talleres gestión ambiental domiciliaria, cápsulas educativas, elaboración de material educativo para feria medio ambiente, entre otros																			
2	3																		
Fundación Inclusomos, Escuela Mela, Comité de vivienda																			
108	122																		
El año 2024 se comenzaron a registrar todas las actividades de																			
	Nº de organizaciones beneficiadas en el año	> 1 al año																	
	Horas Probono año	> a 108 HH año																	

LÍNEAS DE ACCIÓN

Condiciones de mejora para personas trabajadoras de Greening Spa

Objetivos Estratégicos	Indicador	Meta	Resultados														
Fomentar Aprendizaje y crecimiento de los/as Colaboradores/as	Formación y desarrollo de personas	> 1 actividad formativa a año	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2023</th> <th>2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td colspan="2">El año 2024 se comenzaron a registrar todas las actividades</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Se realizaron tertulias mensuales en diversas materias</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Temáticas: Discriminación del pueblo Mapuche; índice de inclusión LGTB; guía Ley N° 21.120; inclusión laboral de personas con discapacidad</td> </tr> </tbody> </table>	2023	2024	1	12	El año 2024 se comenzaron a registrar todas las actividades		12	12	Se realizaron tertulias mensuales en diversas materias		3	4	Temáticas: Discriminación del pueblo Mapuche; índice de inclusión LGTB; guía Ley N° 21.120; inclusión laboral de personas con discapacidad	
2023	2024																
1	12																
El año 2024 se comenzaron a registrar todas las actividades																	
12	12																
Se realizaron tertulias mensuales en diversas materias																	
3	4																
Temáticas: Discriminación del pueblo Mapuche; índice de inclusión LGTB; guía Ley N° 21.120; inclusión laboral de personas con discapacidad																	
Involucrar a los colaboradores con el desempeño social y ambiental de la empresa	Tertulias Pedagógicas realizadas al año	> 12 al año															
	Tertulias sobre diversidad, equidad y la inclusión	> 3 al año															
	Número de reuniones al año	12 reuniones al año	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2023</th> <th>2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>12</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Reuniones de Planificación e Estratégica, de Plan de Carbono Neutralidad y de seguimiento de KPIs</td> </tr> </tbody> </table>	2023	2024	12	14	Reuniones de Planificación e Estratégica, de Plan de Carbono Neutralidad y de seguimiento de KPIs									
2023	2024																
12	14																
Reuniones de Planificación e Estratégica, de Plan de Carbono Neutralidad y de seguimiento de KPIs																	

LÍNEAS DE ACCIÓN

Desarrollo Local

Objetivos Estratégicos	Indicador	Meta	Resultados						
Promover el desarrollo local	Gastos en proveedores locales al año	50% gastos proveedores locales independientes	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2023</th> <th>2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>63%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">El 50% o más de nuestros proveedores corresponden a empresas de Concepción</td> </tr> </tbody> </table>	2023	2024	63%	50%	El 50% o más de nuestros proveedores corresponden a empresas de Concepción	
2023	2024								
63%	50%								
El 50% o más de nuestros proveedores corresponden a empresas de Concepción									



Acción Climática: Plan de Carbono Neutralidad

Acción Climática: Plan de Carbono Neutralidad

En materia de acción Climática comprometidos con medir nuestros impactos durante el año 2024 publicamos la primera versión de nuestro Plan de Carbono Neutralidad, cuyo objetivo principal es establecer las metas, acciones y plazos comprometidos para alcanzar la Carbono Neutralidad de Greening SpA al año 2029, considerando como año base el 2022. Así, la medición considera las operaciones actualizadas (post pandemia), con la naturaleza principal de un servicio telemático y con procesos eventuales en terreno.

En este sentido, como primer paso calculamos nuestra huella de carbono para los Alcances 1, 2 y 3 a través de una metodología desarrollada a nivel interno en base a los lineamientos disponibles del Programa Huella Chile del Ministerio del Medio Ambiente.



Evolución de la Huella de Carbono



(*) La medición de la Huella de Carbono del año 2022 no consideró las emisiones indirectas de servicios tercerizados.

Emisiones por Alcance 1, 2 y 3



Principales acciones del Plan se encuentras



Se destaca como una acción innovadora y colaborativa, la participación de las personas trabajadoras de Greening, a través de la Implementación de plantas fotovoltaicas en sus domicilios, financiadas en forma compartida (Convenio Greening-persona trabajadora) considerando el siguiente proceso:

Valorización Planta Fotovoltaica de 810 W (genera 1.200 kWh/año)

Convenio de Financiamiento Compartido (Empresa-Colaborador/a)

Ejecución Planta Fotovoltaica

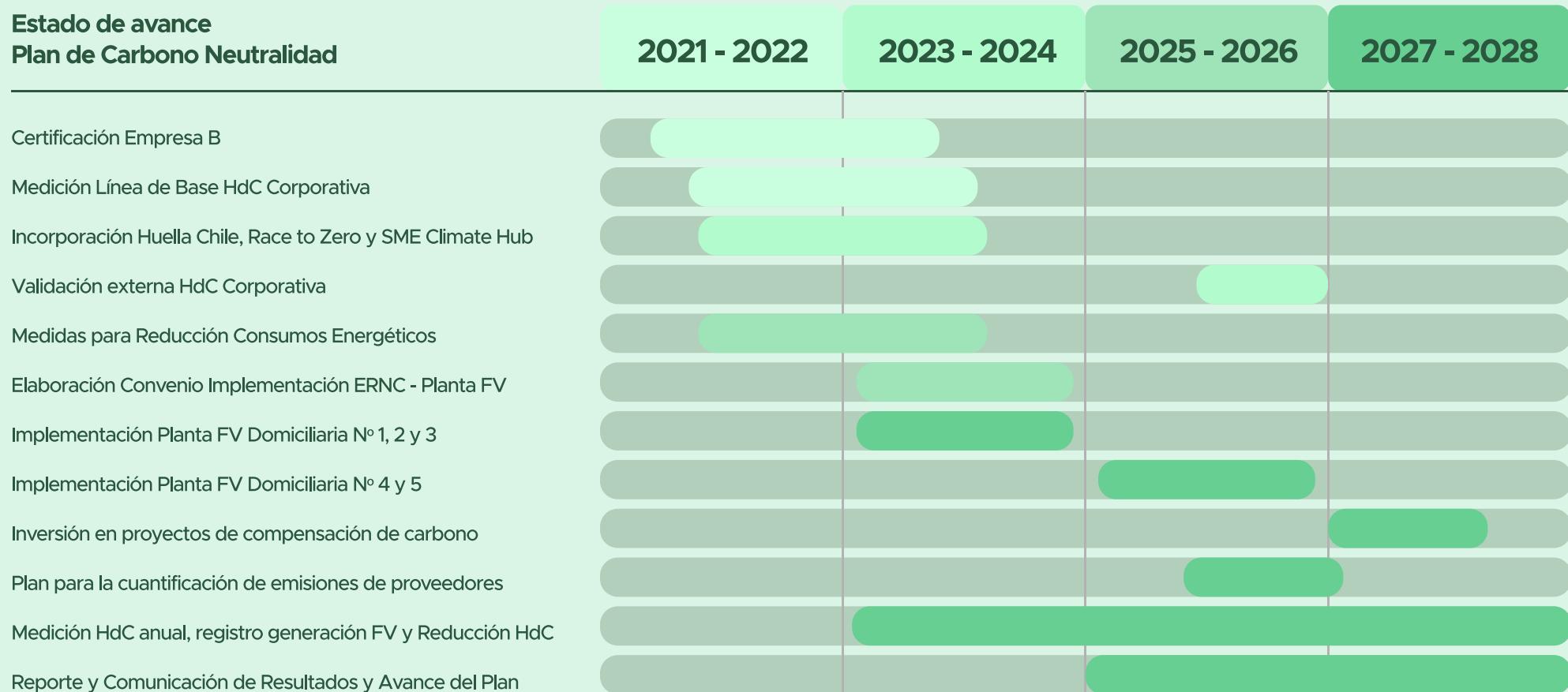
Generación Domiciliaria y Registro Mensual

Mantenimiento y Reporte Anual (reducción 0,48 ton CO2/año)

Inspirar—

GREENING
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

Cabe mencionar, que a diciembre 2024 han sido instaladas 3 plantas fotovoltaicas en los hogares de las personas trabajadoras, así el avance de nuestro plan a diciembre considera la ejecución de las siguientes actividades:



Comunicación de Acciones Sostenibles

En Greening comunicamos las acciones realizadas en materia de sostenibilidad a través de los siguientes medios:

- Boletín de acciones sostenibles

En 2024 iniciamos nuestro boletín de acciones sostenibles para nuestras partes interesadas, remitiendo por medio de correo electrónico nuestro boletín con una periodicidad semestral.

Boletín N°1



ACCIONES SOSTENIBLES Y DE IMPACTO SOCIAL
Noviembre 2024

I. Apoyo a familia afectada por incendios en Valparaíso. Se entregó un apoyo directo a la familia damnificada, reafirmando nuestro compromiso con la ayuda humanitaria en situaciones de emergencia.



II. Donación de 140 libros a la Escuela Básica Mela G-64 de la comuna de Cobquecura. En apoyo a la educación, se efectuó una donación de libros con la finalidad de promover el acceso al conocimiento y fortaleciendo los recursos educativos de la comunidad.

III. Firma de convenio de cooperación con la Fundación "Inclusomos" de Concepción. Establecemos una alianza estratégica de cooperación con esta organización para fomentar la educación ambiental y además entregar una donación monetaria anual.



IV. Colaboración en actividad educativa por la celebración del Día Mundial del Medio Ambiente. Apoyo a actividades educativas, incluyendo la elaboración de un folleto informativo, la propuesta de la temática y la elaboración de un video informativo.

V. Apoyo en la elaboración de documentos a la Corporación Educativa Masónica de Talcahuano. Asistencia en la gestión de documentos para facilitar el funcionamiento operativo de la organización, orientados a través de una estrategia de sostenibilidad.



VI. Voluntariado en la jornada de "Restauración Comunitaria" en la comuna de Florida, GEF humedales costeros. Cooperación en actividad de restauración ecológica a través de la siembra y protección de vegetación, fomentando la vinculación comunitaria.

Por Scarlett Contreras y Laura Callegari

Boletín N°1



ACCIONES SOSTENIBLES Y DE IMPACTO SOCIAL
Noviembre 2024

VII. Publicación del Plan de Carbono Neutralidad de Greening. Lanzamiento oficial de nuestro Plan estratégico para reducir nuestra Huella de Carbono y avanzar hacia la carbono neutralidad.



VIII. Instalación de la segunda Planta Fotovoltaica para persona trabajadora de Greening. Implementación de energías renovables en hogar de colaborador, promoviendo la autosuficiencia energética y la sostenibilidad.

IX. Taller Educativo "Mi hogar más verde y sostenible" para el Comité de Vivienda de Hualpén. Ejecución de talleres educativos para enseñar prácticas sostenibles y de eficiencia en el hogar.



X. Participación en el evento "Descubre y activa mejores empresas para ti y Andalucía", Comunidad B - Andalucía. Primer acercamiento a la comunidad B de Andalucía, con el objetivo de vincularnos a esta organización.



Por Scarlett Contreras y Laura Callegari

• Redes sociales y Página web

A través de la red social Instagram @greening_oficial y de la Página Web corporativa www.greening-rca.cl comunicamos acerca de nuestras actividades y acciones en materia de sostenibilidad.

Noticias Página Web Greening.



Hacia el Futuro que Soñamos



Inspirar

GREENING
Ingeniería Verde y Sostenibilidad

Hacia el Futuro que Soñamos

En Greening buscamos siempre la mejora de nuestros servicios y de nuestro desempeño social y ambiental, actuando fieles a nuestro propósito, en este sentido nos encontramos trabajando en los siguientes temas:

Ámbito Ambiental

- De la medición de la Huella de Carbono 2024, hemos identificado que una porción relevante de ésta se genera en bienes y servicios provistos por terceros; es por esto que trabajaremos conjuntamente con nuestros proveedores para medir, reducir y compensar sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), avanzando hacia una cadena de suministro baja en carbono.
- Lo anterior requiere la actualización de Plan de Carbono Neutralidad a desarrollarse durante el año 2025.

Ámbito Social

Por otra parte, con el propósito de seguir mejorando las condiciones de las personas trabajadoras y las competencias ambientales de nuestras partes interesadas se está trabajando para implementar las siguientes iniciativas:

- Implementar un bono por concepto de apoyo a la Maternidad/Paternidad, cuyo objetivo es apoyar a las trabajadoras y trabajadores en la etapa de crianza temprana.
- Mejoramiento de competencias ambientales de nuestras partes interesadas mediante un plan de capacitaciones gratuitas.
- Desarrollo de un programa de capacitación para proveedores, para la medición y compensación de su Huella de Carbono.

Ámbito de Gobernanza

Dado que 3 personas trabajadoras de Greening residen en España, y que a partir del 2024 nos hemos incorporado como voluntarios a Fundación Club de Córdoba para la Unesco, CUCO, de la localidad de Córdoba España, evaluaremos la posibilidad de internacionalizar los servicios de Greening SPA.



Inspirar—

GREENING
Ingeniería Verde y Sostenibilidad



Ingeniería Verde y Sostenibilidad



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

GREENING SPA 2023-2024



Razón social: Greening SpA.

Rut: 76.117.937-3

Giro: Asesorías Ambientales

Domicilio: Budi N°2110, Península de Andalué, San Pedro de la Paz

Correo: contacto@greening-rca.cl



Elaborado por: Claudia Astudillo Elgueta, Encargada de relaciones Públicas.

Diseño: Oliver Mussiett Branding & Publicity®

**Oliver
Mussiett®**
Branding & Publicity